

BMP 2700 Prestasjonsledelse

[View Online](#)

1.

Gagné, M., Deci, E.L.: Self-determination theory and work motivation. *Journal of Organizational Behavior*. 26, 331–362 (2005).

2.

Goleman, D.: What makes a leader? *Harvard Business Review*. 82, 82–91 (2004).

3.

Kluger, A.N., DeNisi, A.: The effects of feedback interventions on performance: A historical review, a meta-analysis, and a preliminary feedback intervention theory. *Psychological Bulletin*. (1996).

4.

Kuvaas, B.: Når dårlige ledelsesteorier resulterer i dyr og dårlig ledelse. *Magma Econas tidsskrift for økonomi og ledelse*. (2005). <https://doi.org/10.23865/magma.v8.388>.

5.

Gjerde, S.: Aktiv lytting. In: *Coaching: hva - hvorfor - hvordan*. Fagbokforl, Bergen (2010).

6.

Glasø, L., Thompson, G. eds: *Transformasjonsledelse*. Gyldendal akademisk, Oslo (2013).

7.

Kuvaas, B., Dysvik, A.: Medarbeidersamtale. In: Lønnsomhet gjennom menneskelige ressurser: evidensbasert HRM. Fagbokforl, Bergen (2012).

8.

Richardsen, A.M.: Utbrenthet til jobbengasjement : hvordan oppnå økt vitalitet, entusiasme og fordypelse i arbeidet. In: Utbrent: krevende jobber - gode liv. pp. 366–381. Fagbokforl, Bergen.

9.

Berg, M.E., Martinsen, Ø.L., Thompson, G.: Ledelse, kompetanse og omstilling. Universitetsforlaget, Oslo.

10.

Gad, T., Martinsen, Ø.L., Thompson, G., Eriksen, T.H.: Selvledelse: menneskelig kapital i det nye arbeidslivet. Gyldendal akademisk, Oslo (2003).

11.

Grønhaug, K., Kaufmann, G., Hellesøy, O.H.: Ledelse i teori og praksis. Fagbokforl, Bergen.

12.

Kaufmann, G., Kaufmann, A.: Psykologi i organisasjon og ledelse. Fagbokforl, Bergen.

13.

Kaufmann, G.: Hva er kreativitet. Universitetsforl, Oslo.

14.

Lai, L.: Dømmekraft. Tano Aschehoug, [Oslo].

15.

Neck, C.P., Manz, C.C.: Mastering self-leadership: empowering yourself for personal excellence. Pearson Education, Upper Saddle River, N.J.

16.

Nygård, R.: Aktør eller brikke? : søkelys på menneskets selvforståelse. Cappelen, Oslo.

17.

Sjøvold, E.: Teamet: utvikling, effektivitet og endring i grupper. Universitetsforl, Oslo.

18.

Thomas, K.W.: Intrinsic motivation at work: what really drives employee engagement. Berrett-Koehler, San Francisco (2009).

19.

Thompson, G., Zhen, J.L.: Leadership: in search of effective influence strategies. Gyldendal akademisk, Oslo (2010).

20.

Gjestrud, G., Stamsø, M.B., Engetrøen, R., Martinsen, Ø.: Perspektiver på ledelse. Gyldendal akademisk, Oslo (2009).

21.

Roness, A., Matthiesen, S.B.: Utbrent: krevende jobber - gode liv. Fagbokforl, Bergen.