

BMP 2700 Prestasjonsledelse

[View Online](#)

1

Gagné M, Deci EL. Self-determination theory and work motivation. Journal of Organizational Behavior 2005;**26**:331-62.<https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bsu&AN=17074238&site=ehost-live>

2

Goleman D. What makes a leader? Harvard Business Review 2004;**82**:82-91.<https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bsu&AN=11800993&site=ehost-live>

3

Kluger AN, DeNisi A. The effects of feedback interventions on performance: A historical review, a meta-analysis, and a preliminary feedback intervention theory. Psychological Bulletin Published Online First: 1996.<https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=pdh&AN=1996-02773-003&site=ehost-live>

4

Kuvaas B. Når dårlige ledelsesteorier resulterer i dyr og dårlig ledelse. Magma Econas tidsskrift for økonomi og ledelse Published Online First: 2005. doi:10.23865/magma.v8.388

5

Gjerde S. Aktiv lytting. In: Coaching: hva - hvorfor - hvordan. Bergen: : Fagbokforl 2010.

6

Glasø L, Thompson G, editors. Transformasjonsledelse. Oslo: : Gyldendal akademisk 2013.

7

Kuvaas B, Dysvik A. Medarbeidersamtale. In: Lønnsomhet gjennom menneskelige ressurser: evidensbasert HRM. Bergen: : Fagbokforl 2012.

8

Richardsen AM. Utbrenthet til jobbengasjement : hvordan oppnå økt vitalitet, entusiasme og fordypelse i arbeidet. In: Utbrent: krevende jobber - gode liv. Bergen: : Fagbokforl 366–81.

9

Berg ME, Martinsen ØL, Thompson G. Ledelse, kompetanse og omstilling. Oslo: : Universitetsforlaget

10

Gad T, Martinsen ØL, Thompson G, et al. Selvledelse: menneskelig kapital i det nye arbeidslivet. Oslo: : Gyldendal akademisk 2003.

11

Grønhaug K, Kaufmann G, Hellesøy OH. Ledelse i teori og praksis. Bergen: : Fagbokforl

12

Kaufmann G, Kaufmann A. Psykologi i organisasjon og ledelse. 4. utg. Bergen: : Fagbokforl

13

Kaufmann G. Hva er kreativitet. Oslo: : Universitetsforl

14

Lai L. Dømmekraft. [Oslo]: : Tano Aschehoug

15

Neck CP, Manz CC. Mastering self-leadership: empowering yourself for personal excellence. 6th ed. Upper Saddle River, N.J.: : Pearson Education

16

Nygård R. Aktør eller brikke? : søkelys på menneskets selvforståelse. 2. utg. Oslo: : Cappelen

17

Sjøvold E. Teamet: utvikling, effektivitet og endring i grupper. Oslo: : Universitetsforl

18

Thomas KW. Intrinsic motivation at work: what really drives employee engagement. 2nd ed. San Francisco: : Berrett-Koehler 2009.
<https://ebookcentral.proquest.com/lib/bilibrary/detail.action?docID=483762>

19

Thompson G, Zhen JL. Leadership: in search of effective influence strategies. Oslo: : Gyldendal akademisk 2010.

20

Gjestrud G, Stamsø MB, Engetrøen R, et al. Perspektiver på ledelse. 3. utg. Oslo: : Gyldendal akademisk 2009.

21

Roness A, Matthiesen SB. Utbrent: krevende jobber - gode liv. Bergen: : Fagbokforl