

BMP 2700 Prestasjonsledelse

[View Online](#)

Berg, M. E., Martinsen, Ø. L., & Thompson, G. (n.d.). Ledelse, kompetanse og omstilling. Universitetsforlaget.

Gad, T., Martinsen, Ø. L., Thompson, G., & Eriksen, T. H. (2003). Selvledelse: menneskelig kapital i det nye arbeidslivet. Gyldendal akademisk.

Gagné, M., & Deci, E. L. (2005). Self-determination theory and work motivation. *Journal of Organizational Behavior*, 26(4), 331–362.

<https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bsu&AN=17074238&site=ehost-live>

Gjerde, S. (2010). Aktiv lytting. In *Coaching: hva - hvorfor - hvordan* (2. utg). Fagbokforl.

Gjestrud, G., Stamsø, M. B., Engetrøen, R., & Martinsen, Ø. (2009). Perspektiver på ledelse (3. utg). Gyldendal akademisk.

Glasø, L., & Thompson, G. (Eds.). (2013). *Transformasjonsledelse*. Gyldendal akademisk.

Goleman, D. (2004). What makes a leader? *Harvard Business Review*, 82(1), 82–91.

<https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bsu&AN=11800993&site=ehost-live>

Grønhaug, K., Kaufmann, G., & Hellesøy, O. H. (n.d.). *Ledelse i teori og praksis*. Fagbokforl.

Kaufmann, G. (n.d.). *Hva er kreativitet*. Universitetsforl.

Kaufmann, G., & Kaufmann, A. (n.d.). *Psykologi i organisasjon og ledelse* (4. utg). Fagbokforl.

Kluger, A. N., & DeNisi, A. (1996). The effects of feedback interventions on performance: A historical review, a meta-analysis, and a preliminary feedback intervention theory. *Psychological Bulletin*.

<https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=pdh&AN=1996-02773-003&site=ehost-live>

Kuvaas, B. (2005). Når dårlige ledelsesteorier resulterer i dyr og dårlig ledelse. *Magma Econas Tidsskrift for Økonomi Og Ledelse*, 3. <https://doi.org/10.23865/magma.v8.388>

Kuvaas, B., & Dysvik, A. (2012). Medarbeidersamtale. In *Lønnsomhet gjennom menneskelige ressurser: evidensbasert HRM* (2. utg). Fagbokforl.

Lai, L. (n.d.). Dømmekraft. Tano Aschehoug.

Neck, C. P., & Manz, C. C. (n.d.). Mastering self-leadership: empowering yourself for personal excellence (6th ed). Pearson Education.

Nygård, R. (n.d.). Aktør eller brikke? : søkelys på menneskets selvforståelse (2. utg). Cappelen.

Richardsen, A. M. (n.d.). Utbrenthet til jobbengasjement : hvordan oppnå økt vitalitet, entusiasme og fordypelse i arbeidet. In Utbrent: krevende jobber - gode liv (pp. 366–381). Fagbokforl.

Roness, A., & Matthiesen, S. B. (n.d.). Utbrent: krevende jobber - gode liv. Fagbokforl.

Sjøvold, E. (n.d.). Teamet: utvikling, effektivitet og endring i grupper. Universitetsforl.

Thomas, K. W. (2009). Intrinsic motivation at work: what really drives employee engagement (2nd ed). Berrett-Koehler.
<https://ebookcentral.proquest.com/lib/bilibrary/detail.action?docID=483762>

Thompson, G., & Zhen, J. L. (2010). Leadership: in search of effective influence strategies. Gyldendal akademisk.