

BMP 2700 Prestasjonsledelse

[View Online](#)

[1]

Berg, M.E. et al. Ledelse, kompetanse og omstilling. Universitetsforlaget.

[2]

Gad, T. et al. 2003. Selvledelse: menneskelig kapital i det nye arbeidslivet. Gyldendal akademisk.

[3]

Gagné, M. and Deci, E.L. 2005. Self-determination theory and work motivation. Journal of Organizational Behavior. 26, 4 (2005), 331-362.

[4]

Gjerde, S. 2010. Aktiv lytting. Coaching: hva - hvorfor - hvordan. Fagbokforl.

[5]

Gjestrud, G. et al. 2009. Perspektiver på ledelse. Gyldendal akademisk.

[6]

Glasø, L. and Thompson, G. eds. 2013. Transformasjonsledelse. Gyldendal akademisk.

[7]

Goleman, D. 2004. What makes a leader? Harvard Business Review. 82, 1 (2004), 82–91.

[8]

Grønhaug, K. et al. Ledelse i teori og praksis. Fagbokforl.

[9]

Kaufmann, G. Hva er kreativitet. Universitetsforl.

[10]

Kaufmann, G. and Kaufmann, A. Psykologi i organisasjon og ledelse. Fagbokforl.

[11]

Kluger, A.N. and DeNisi, A. 1996. The effects of feedback interventions on performance: A historical review, a meta-analysis, and a preliminary feedback intervention theory. Psychological Bulletin. (1996).

[12]

Kuvaas, B. 2005. Når dårlige ledelsesteorier resulterer i dyr og dårlig ledelse. Magma Econas tidsskrift for økonomi og ledelse. 3 (2005). DOI:<https://doi.org/10.23865/magma.v8.388>.

[13]

Kuvaas, B. and Dysvik, A. 2012. Medarbeidersamtale. Lønnsomhet gjennom menneskelige ressurser: evidensbasert HRM. Fagbokforl.

[14]

Lai, L. Dømmekraft. Tano Aschehoug.

[15]

Neck, C.P. and Manz, C.C. Mastering self-leadership: empowering yourself for personal excellence. Pearson Education.

[16]

Nygård, R. Aktør eller brikke? : søkelys på menneskets selvforståelse. Cappelen.

[17]

Richardsen, A.M. Utbrenthet til jobbengasjement : hvordan oppnå økt vitalitet, entusiasme og fordypelse i arbeidet. Utbrent: krevende jobber - gode liv. Fagbokforl. 366-381.

[18]

Roness, A. and Matthiesen, S.B. Utbrent: krevende jobber - gode liv. Fagbokforl.

[19]

Sjøvold, E. Teamet: utvikling, effektivitet og endring i grupper. Universitetsforl.

[20]

Thomas, K.W. 2009. Intrinsic motivation at work: what really drives employee engagement . Berrett-Koehler.

[21]

Thompson, G. and Zhen, J.L. 2010. Leadership: in search of effective influence strategies. Gyldendal akademisk.