

ORG 2000 Leadership in Action - avsluttende Bachelorprogram i ledelse

[View Online](#)

[1]

Alvesson, M. 2011. Hvordan motivere individer. Magma: Econas tidsskrift for økonomi og ledelse. 3 (2011), 33-40.

[2]

Amundsen, O. et al. 2016. Endringskynisme: og kunsten å skape god endringspraksis. Gyldendal akademisk.

[3]

Andersen, S.S. 2010. Stor suksess gjennom små, intelligente feil. Tidsskrift for samfunnsforskning. 50, 04 (2010), 427-458.

[4]

Arnulf, J.K. Hva er ledelse. Universitetsforl.

[5]

Askheim, O.G.A. and Grenness, T. Kvalitative metoder for markedsføring og organisasjonsfag. Universitetsforl.

[6]

Birkinshaw, J. and Poulsson, P.H. 2014. Bli en bedre sjef: hvorfor god ledelse er så vanskelig. Cappelen Damm akademisk.

[7]

Bolman, L.G. et al. 2014. Nytt perspektiv på organisasjon og ledelse: struktur, sosiale relasjoner, politikk og symboler. Gyldendal akademisk.

[8]

Brøgger, B. and Bentzen, A. 2007. Å tjene på samarbeid: medvirkning, partssamarbeid, bedriftsutvikling. Gyldendal akademisk.

[9]

Coghlan, D. and Brannick, T. 2014. Doing action research in your own organization. Sage.

[10]

Farstad, P. and Jevnaker, B.H. Design i praksis: designledelse og innovasjon. Universitetsforl.

[11]

Haaland, F.H. and Dale, F. 2005. På randen av ledelse: en veiviser i førstegangsledelse. Gyldendal akademisk.

[12]

Hennestad, B.W. Kulturbevisst ledelse: fra ord til handling. Universitetsforl.

[13]

Ibsen, H. 1981. Bygmester Solness. NRK Fjernsynsteateret.

[14]

Jevnaker, B.H. 2000. Dynamikk mellom design og innovasjon. Magma: Econas tidsskrift for økonomi og ledelse. 1 (2000).

[15]

Johannessen, S.O. 2011. Myter og erfaringer om ledelse: et kompleksitetsperspektiv. Gyldendal akademisk.

[16]

Kaufmann, G. and Kaufmann, A. 2015. Psykologi i organisasjon og ledelse. Fagbokforl.

[17]

Klemsdal, L. 2013. Hva trenger vi ledere til?: organisering og ledelse i komplekse arbeidssituasjoner. Gyldendal akademisk.

[18]

Klev, R. and Levin, M. 2020. Forandring som praksis: Endring og utvikling som samskapt læring. Fagbokforl.

[19]

Krogh, G. von et al. 2001. Slik skapes kunnskap: hvordan frigjøre taus kunnskap og inspirere til nytenkning i organisasjoner. NKS forl.

[20]

Kvalnes, Ø. Etikk og samfunnsansvar. Universitetsforl.

[21]

Kvålshaugen, R. and Wennes, G. Organisere og lede: dilemmaer i praksis. Fagbokforl.

[22]

Løwendahl, B.R. et al. 2010. Grunnbok i strategi. Cappelen akademisk.

[23]

Martinsen, Ø.L. 2015. Perspektiver på ledelse. Gyldendal akademisk.

[24]

Moxnes, P. 2016. Fasettmennesket: personlighet og rolle : et utviklingsperspektiv. Fagbokforl.

[25]

Selvik, A. and Administrativt forskningsfond Omgitt av løgnere: om ærlige tilbakemeldinger til ledere. Fagbokforl.

[26]

Sewerin, T. En plass i stolen: en arbeidsbok for grupper om grupper. Tertulia books.

[27]

Sørhaug, T. Om ledelse: makt og tillit i moderne organisering. Universitetsforl.

[28]

Strand, T. 2007. Ledelse, organisasjon og kultur. Fagbokforl.